

PÔLE FORMATION

Depuis 2005


95%
Satisfaction
à chaud

CHIFFRES CLÉS

Personnes formées

1 074

dont

374

F.continue

669

F.initiale

Formations

44

dont

31

F.continue

13

F.initiale

Heures de formation

863,5

dont

581

F.continue

282,5

F.initial



OBJECTIF : développer l'offre de formation, continue et initiale, sur l'ensemble du territoire.

Intervenir sur les thématiques : Education Thérapeutique du Patient - Entretien Motivationnel - Coordonner un programme ETP - Animation de groupe et CPS - Prise en charge tabagique - Premiers Seours en Santé Mentale - Méthodologie de projet - Promotion de la Santé

Présentation synthétique

PÔLE FORMATION

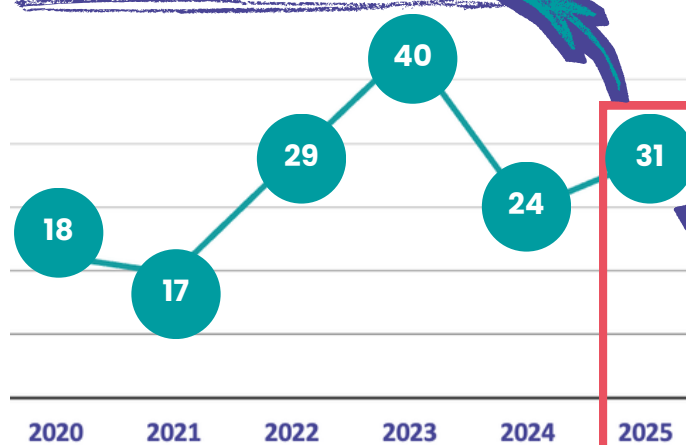
EN QUELQUES MOTS

L'année 2025 a permis de consolider et réorganiser les actions de formation notamment par le recrutement d'une chargée de projet dédiée le 17 mars. Cette prise de poste s'est traduite par une hausse de l'activité. Les évolutions du service ont aussi permis de répondre aux besoins des différentes structures, tout en renforçant les liens de partenariats préexistants.

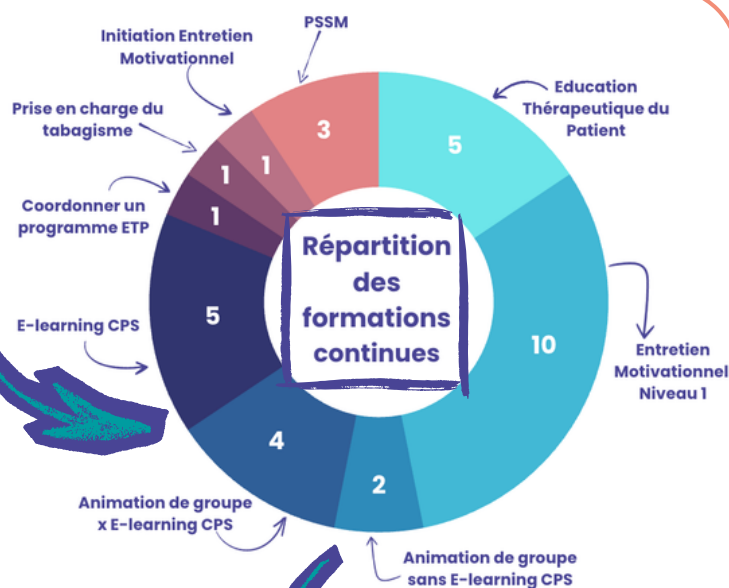
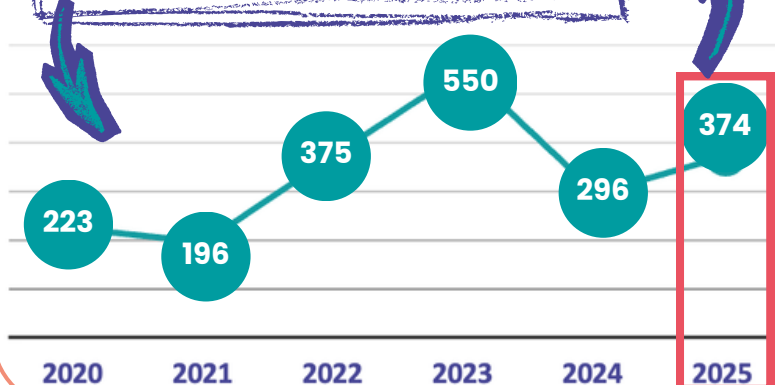
CONTEXTE

- Intervention sur l'ensemble de l'île
- Organisme de formation (aggrément Qualiopi)
- Publics cibles : étudiants en cours de formation et professionnels de terrain
- 2,57 ETP dédiés au service formation salariés dont 1,57 ETP fixe (2 salariées)

Evolution nombre de formations continues



Evolution participants aux formations continues



581 heures de formation animées par nos **16 formateurs**

7 internes
ayant animé
62,2 % des heures de formation

9 externes
ayant animé
37,8 % des heures de formation

Les temps forts

PÔLE FORMATION

17 mars 2025Recrutement de la chargée de
projets formation**4 septembre 2025**

Audit de surveillance Qualiopi

8 septembre 2025Formation interne salariés Promotion
santé sur l'utilisation de l'IA**17 au 19 septembre 2025**Mise en place de la dernière
formation ETP coordo par PSR**Décembre 2025**

Diffusion du nouveau catalogue de formation 2026

PERSPECTIVES

- **Poursuivre** la mise en oeuvre des **actions de formations** initiales et continues.
- Proposer de **nouvelles modalités de formation continue** dans notre catalogue de formation (formation mutualisée et sur-mesure).
- **Développer de nouvelles offres de formation continue** en lien avec les compétences internes des salariés et les sollicitations des principaux partenaires.